

СОГЛАСОВАНО:

Председателем трудового
коллектива МБДОУ №9

Перова Т.Ю.

УТВЕРЖДАЮ:

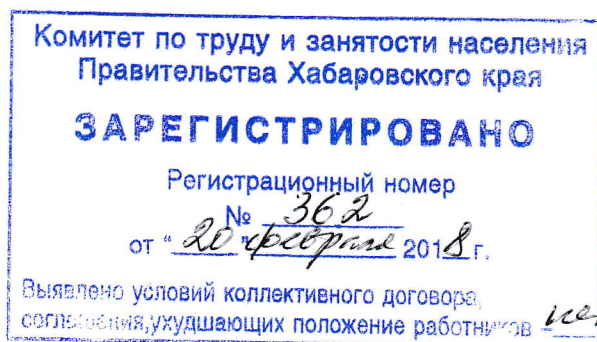
И.о. заведующего МБДОУ № 9

Г.В.Малеева

«29» марта 2018 год

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада
№ 9 «Росинка» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности
по социально – личностному развитию детей
городского поселения «Рабочий поселок Чегдомын»
Верхнебуреинского муниципального района
Хабаровского края
между работодателем и работниками
на 2017-2019 гг.



п. Чегдомын
2018 г.

«Общие положения»

Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в организации и заключенным между работниками и работодателем в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.16. Коллективный договор заключен на срок 2 года: с 17 ноября 2017 по 17 ноября 2019 гг.

II раздел «Трудовые отношения»

2.3. Представитель трудового коллектива обязуется:

2.3.1. Направлять работников на соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, качественное выполнение трудовых обязанностей;

2.3.2. контролировать соблюдение работодателем законодательства о труде и об охране труда, соглашений настоящего коллективного договора, других актов, действующих в соответствии с законодательством в организации (ст. 370 ТК РФ);

2.3.3. осуществлять защиту социальных гарантий работников по вопросам обеспечения занятости, приема на работу и увольнения с работы в соответствии с законодательством;

2.3.4. сообщать в соответствующие органы о выявленных нарушениях в области трудовых отношений работников и обжаловать незаконные действия администрации;

2.3.5. оказывать консультативную помощь работникам по вопросам трудовых взаимоотношений.

III раздел «Рабочее время и время отдыха»

3.9. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск 42 календарных дней и 16 северных календарных дней, всего 58 дней.

3.12. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков определяется в соответствии с графиком отпусков, который утверждается не позднее 17 декабря текущего года и согласовывается с профкомом (ст. 123 ТК РФ).

3.24. ... На основании письменного заявления работодатель обязан предоставить (ст. 128 ТК РФ) родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений, и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы) - до 14 календарных дней в году;

- работникам, в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников, по его письменному заявлению, предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до пяти календарных дней.

VII раздел «Социальные льготы и гарантии»

7.1.09.... Право на компенсацию стоимости проезда и провоза багажа в пределах территорий Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно, возникает у работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в данной организации, т.е. по истечении 6 месяцев непрерывной работы (часть 2 ст. 122 ТК РФ).

V раздел «Кадровая политика. Гарантия занятости»

6.2.1... Перечень этих мероприятий, сроки, стоимость их осуществления и ответственные за это осуществление должностные лица указаны в соглашении по охране труда.

Прошнуровано и пронумеровано
один (лист)

И.о. заведующего МБДО
детским садом № 9

Г. В. Малеева

« 29 » ноября 2018 г.

